



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ДАРОВСКОЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.09.2022

№ 383

пгт Даровской

**Об утверждении муниципальной программы  
«Содействие занятости населения в муниципальном образовании  
Даровской муниципальный район Кировской области»  
на 2023-2028 годы**

Руководствуясь частью 3 статьи 34 Устава муниципального образования Даровской муниципальный район Кировской области, постановлением администрации Даровского района Кировской области от 27.02.2019 № 102 «О разработке, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ в муниципальном образовании Даровской муниципальный район Кировской области», администрация Даровского района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Содействие занятости населения в муниципальном образовании Даровской муниципальный район Кировской области» на 2023-2028 годы, согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заведующую отделом по экономике и прогнозированию развития территории района Ренжину Е.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации  
Даровского района О.Ю. Елькин

Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением  
администрации  
муниципального  
образования Даровской  
муниципальный район  
Кировской области  
от 20.09.2022 № 383

**Муниципальная программа**  
**«Содействие занятости населения в муниципальном образовании**  
**Даровской муниципальный район Кировской области»**  
**на 2023-2028 годы**

## ПАСПОРТ

**муниципальной программы «Содействие занятости населения в  
муниципальном образовании Даровской муниципальный район**

**Кировской области» на 2023-2028 годы**

**(далее- муниципальная программа)**

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Даровского района Кировской области в лице отдела по экономике и прогнозированию развития территории района
Соисполнители муниципальной программы	Отсутствуют
Наименование подпрограмм (при наличии)	Отсутствуют
Цели муниципальной программы	Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость; предотвращение роста уровня регистрируемой безработицы и напряженности на региональном рынке труда
Задачи муниципальной программы	Содействие трудоустройству граждан, в том числе через развитие трудовой мобильности населения; повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда
Целевые показатели эффективности реализации муниципальной программы	Количество граждан, трудоустроенных на общественные работы, человек; количество трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, человек.
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2023-2028 годы

программы	
Объемы и источники финансирования муниципальной программы	Финансовые затраты на реализацию муниципальной программы составят 600,0 тыс. рублей, в том числе: средства районного бюджета – 600,0 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты муниципальной программы	Количество граждан, трудоустроенных на общественные работы - 1 человек ежегодно; количество трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет – 7 человек ежегодно

## **1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития.**

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;

обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной

службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые);

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

стимулирование работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;

координацию деятельности в области содействия занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики;

координацию деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения.

В 2017 – 2022 годах государственная политика в области содействия занятости реализовывалась в Даровском районе Кировской области в рамках реализации государственной программы «Содействия занятости населения Кировской области» и муниципальной программы «Содействие занятости населения в муниципальном образовании Даровской муниципальный район Кировской области на 2017-2022 годы».

По муниципальной программе «Содействие занятости населения в муниципальном образовании Даровской муниципальный район Кировской области на 2017-2022 годы» израсходовано 209,6 тыс.руб. средств районного бюджета, в том числе:

на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет – 209,6 тыс.руб.,

на организацию общественных работ – 0,00 тыс.руб.

Трудоустроено на временные рабочие места 78 несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет.

Между Управлением государственной службы занятости населения Кировской области и администрацией муниципального образования Даровской муниципальный район Кировской области ежегодно заключается соглашение о взаимодействии мер активной политики занятости населения, в котором определена реализация государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантий государства по обеспечению конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определенных Законом Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». Управление государственной службы занятости осуществляет через отдел трудоустройства Даровского района Кировского областного государственного казенного учреждения Центр занятости населения Котельничского района в Даровском муниципальном районе реализацию мероприятий по содействию занятости населения и определяет объемы финансовых средств из областного бюджета, выделяемых на выполнение мероприятий по содействию занятости населения Даровского района.

Даровской муниципальный район на основании статьи 7.2 Закона о занятости и части второй статьи 15.1 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» участвует в организации и финансировании мероприятий по содействию занятости населения на территории Даровского муниципального района и выделяет средства в районном бюджете на их финансирование.

В рамках реализации государственной программы «Содействия занятости населения Кировской области» в январе - июне 2022 года отдел  
03.02.2023 12:50:00Z:\!ГОСВЕБ\МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ\МП Содействие  
занятости\Муниципальная программа Содействие занятости населения 2.doc

трудоустройства Даровского района Кировского областного государственного казенного учреждения Центр занятости населения Котельничского района в Даровском муниципальном районе принял 203 чел. с целью поиска работы, проживающих на территории Даровского района.

Трудоустроено подростков в период каникул и свободное от учебы время с выплатой материальной поддержки от службы занятости в размере 2587,50 руб в месяц – 20 чел., в т.ч. Благодаря выделению средств на заработную плату из областного бюджета Кировскому областному государственному общеобразовательному бюджетному учреждению для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья имени Г.С. Плюснина с. Верховонданка Даровского района» трудоустроено 7 подростков, 13 подростков трудоустроено в Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Дом детского творчества пгт Даровской Кировской области.

Трудоустроено граждан, испытывающих трудности в работе с выплатой материальной поддержки от службы занятости в размере 3450 руб. в месяц – 1 чел.

Приняли участие в общественных работах 13 чел., из них с выплатой материальной поддержки от службы занятости в размере 3450 руб. в месяц – 1 чел.

Получил помощь в виде субсидии на открытие предпринимательской деятельности в размере 153 504 руб.- 1 чел.

В 2022 году установлена квота для приема на работу инвалидов на 3 предприятиях района в количестве 14 чел. Работают на этих предприятиях 9 инвалидов, в т.ч. 3 инвалида на специально-созданных рабочих местах.

Оказана консультационная помощь 8 гражданам, желающим открыть собственное дело.

Направлено на профобучение и получение дополнительного образования – 7 безработных по 5 профессиям: продавец продовольственных товаров, продавец непродовольственных товаров, кассир торгового зала; машинист (кочегар) котельной, тестировщик программного обеспечения.

Оказаны услуги по профориентации 197 чел.

Оказано услуг по психологической поддержке – 25 безработным.

Приняли участие в программе социальной адаптации – 29 безработных.

На 01.01.2022 в центре занятости официально состояло на учете 69 безработных, на 01.07.2022 – 120 безработных.

С начала года численность безработных увеличилась на 51 чел. или на 73,9 %, уровень безработицы возрос с начала года с 2,0 % до 3,6 %, что выше среднеобластного уровня безработицы (на 01.07.2022 г. по области 1,3 %).

В течение января-июня 2022 поступило 43 вакансий от работодателей.

На 01.07.2022 г. в банке вакансий имеется 35 свободных рабочих мест для инвалидов – 2 вакансии.

Реализация национального проекта «Демография»: в рамках постановления Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» из числа отдельных категорий граждан в возрасте до 30 лет; уволенных по сокращению граждан в текущем году; граждан, прибывших из Украины, ДНР, ЛНР проводится работа с организациями об участии их в этой программе.

В рамках постановления Правительства РФ от 13.03.2021 № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в январе-июне 2022 г направлено на обучение 5 чел. Завершили обучение 2 чел по программам: «Организационные и правовые вопросы деятельности по противодействию коррупции в РФ», «тестировщик программного обеспечения».

Государственная поддержка работодателей в 2022 г.: в рамках постановления Правительства РФ от 18.03.2022 № 409 «О реализации отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» работодателям юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целях поиска работы, включая безработных граждан; предоставляя временное трудоустройство лицам, находящимся под риском увольнения, предоставляется субсидия. На 01.07.2022 заключено 2 соглашения: трудоустроено в рамках соглашений 6 чел.

## **2. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения, цели, задачи, целевые показатели эффективности реализации муниципальной программы, описание ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов ее реализации**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 09.10.2007 N 1351 "Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года", Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 N 474 "О национальных целях развития Российской Федерации

03.02.2023 12:50:00Z:\ГОСВЕБ\МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ\МП Содействие занятости\Муниципальная программа Содействие занятости населения 2.doc

на период до 2030 года", Постановлением Правительства Кировской области от 19 декабря 2019 г. N 685-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения», а также Стратегией социально-экономического развития муниципального образования Даровской муниципальный район Кировской области на 2019-2035 годы, утвержденной решением Даровской районной Думы Кировской области от 14.12.2018 № 205 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития муниципального образования Даровской муниципальный район Кировской области на 2019-2035 годы» целями настоящей муниципальной программы являются:

содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость;

предотвращение роста уровня регистрируемой безработицы и напряженности на региональном рынке труда.

Для достижения указанных целей необходимо решить следующие задачи:

содействие трудоустройству граждан, в том числе через развитие трудовой мобильности населения;

повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда.

Основными показателями, характеризующими результаты реализации муниципальной программы, являются:

количество граждан, трудоустроенных на общественные работы, человек;  
количество трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, человек;

Перечень целевых показателей эффективности реализации муниципальной программы и их значения представлены в приложении № 1.

Перечень целевых показателей эффективности реализации муниципальной программы определялся на основе следующих принципов:

охват наиболее значимых мероприятий муниципальной программы;

максимальная информативность при минимальном количестве показателей;

наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации муниципальной программы;

регулярность формирования отчетных данных (2 раза в год);

применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

наличие объективных источников информации;

возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

Перечень целевых показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда, маневра направления финансовых ресурсов на мероприятия муниципальной программы, разработки дополнительных мероприятий за счет средств областного бюджета.

По итогам реализации муниципальной программы ожидается достижение следующих результатов:

количество граждан, трудоустроенных на общественные работы – ежегодно не менее 1 человека;

количество трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет- ежегодно не менее 7 человек;

Муниципальная программа реализуется в 2023 – 2028 годах. Этапы реализации муниципальной программы не выделяются.

### **3. Обобщенная характеристика мероприятий муниципальной программы**

Мероприятия муниципальной программы направлены на решение поставленных задач и содержат следующие характеристики.

**Мероприятие 1.** Организация проведения оплачиваемых общественных работ. В рамках данного мероприятия будут выполняться мероприятия активной политики занятости населения, осуществляемые за счет средств районного бюджета, по направлениям содействия трудоустройству ищущих работу и безработных граждан. Организация проведения оплачиваемых общественных работ направлена на обеспечение права граждан на труд и на вознаграждение за труд, удовлетворение потребности граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, и в качестве безработных граждан, в работе и зарплате.

Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу.

Мероприятие будет реализовываться при взаимодействии с органами местного самоуправления, работодателями и другими заинтересованными структурами при организации, проведении и финансировании общественных работ, при отработке и совершенствовании механизма организации общественных работ в целях обеспечения временной занятости работников, в том числе высвобождаемых, в условиях отсутствия достаточного количества постоянных мест.

**Мероприятие 2.** Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет направлено на удовлетворение потребностей в работе и зарплате в свободное от учебы время, приобретении опыта и навыков работы.

Основные виды работ, выполняемых школьниками – это работы по благоустройству территорий, сельскохозяйственные работы, ремонт изгородей, заготовка дров, ремонт зданий, школьного оборудования.

Основное внимание по данному направлению работы следует уделять:

взаимодействию с комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав, с Управлением образования администрации Даровского района Кировской области, работодателями при организации временной занятости несовершеннолетних;

отработке и совершенствованию механизма обеспечения и создания временных рабочих мест в период каникул;

качественному информированию несовершеннолетних граждан об участии в программе.

Реализация мероприятий позволит оперативно и качественно удовлетворять потребности работодателей в рабочей силе, повысить качество рабочей силы, содействовать получению в короткий срок незанятыми гражданами работы, соответствующей их потребностям и профессиональным возможностям, снизить продолжительность безработицы, в том числе за счет:

расширения возможности трудоустройства на временные и общественные работы, в том числе поддержки занятости сельского населения и создания рабочих мест для молодежи через формы временного трудоустройства в целях совершенствования трудового воспитания несовершеннолетних граждан, приобщения к труду и обучения профессиональным навыкам;

содействия деловой активности и самозанятости населения, особенно в сельской местности;

содействия социальной адаптации безработных граждан на рынке труда.

#### **4. Основные меры правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы**

Для реализации муниципальной программы предусматривается подготовка предложений по внесению изменений в действующую нормативную правовую базу, регулиующую вопросы содействия занятости населения, размещение информационных материалов и консультаций для работодателей и населения Даровского района Кировской области в средствах массовой

информации и на информационном портале областной службы занятости населения.

## **5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

Реализация мероприятий муниципальной программы осуществляется за счет средств районного бюджета.

Общий объем финансирования муниципальной программы составляет 600,0 тыс. рублей за счет средств районного бюджета, в том числе по годам:

2023 год: общий объем финансирования – 100,0 тыс. рублей за счет средств районного бюджета;

2024 год: общий объем финансирования – 100,0 тыс. рублей за счет средств районного бюджета;

2025 год: общий объем финансирования – 100,0 тыс. рублей за счет средств районного бюджета.

2026 год: общий объем финансирования – 100,0 тыс. рублей за счет средств районного бюджета

2027 год: общий объем финансирования – 100,0 тыс. рублей за счет средств районного бюджета

2028 год: общий объем финансирования – 100,0 тыс. рублей за счет средств районного бюджета

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий муниципальной программы представлена в приложении № 2.

## **6. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками**

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Основными рисками реализации муниципальной программы являются

финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из районного бюджета в случае возникновения чрезвычайных ситуаций на рынке труда. Преодоление рисков возможно путем перераспределения финансовых ресурсов, имеющихся в районном бюджете.

Кроме того, существуют макроэкономические и организационные риски реализации муниципальной программы.

Макроэкономические риски: снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, замещением рабочих мест иностранными работниками. Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения.

Организационные риски: несвоевременное, поспешное и (или) недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов, недостатки в процедурах управления и контроля, дефицит квалифицированных кадров. Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, усиления контроля за ходом реализации муниципальной программы, улучшения координации деятельности исполнителей мероприятий.

## **7. Участие муниципальных образований района (в случае решения вопросов местного значения, направленных на достижение целей муниципальной программы) общественных, научных и иных организаций в реализации муниципальной программы**

К реализации муниципальной программы могут привлекаться:

Отдел трудоустройства Даровского района КОГКУ Центр занятости населения Котельничского района (по согласованию);

Управление образования администрации Даровского района Кировской области (по согласованию).

К реализации муниципальной программы могут привлекаться любые иные коммерческие и некоммерческие организации при условии обоснованности их участия.

---

**Сведения о целевых показателях эффективности реализации муниципальной программы**

№ п/п	Наименование программы, наименование показателя	Значение показателей эффективности					
		2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1	Количество граждан, трудоустроенных на общественные работы, чел.	1	1	1	1	1	1
2	Количество трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, чел.	7	7	7	7	7	7

Приложение № 2

к муниципальной программе

**Расходы на реализацию муниципальной программы за счет средств районного бюджета**

Статус	Наименование Государственной программы, отдельного мероприятия	Ответственный исполнитель	Расходы (тыс. рублей)					
			2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
Муниципальная программа	Содействие занятости населения в муниципальном образовании Даровской муниципальный район Кировской области на 2014-2016 год	отдел по экономике и прогнозированию развития территории района администрации Даровского района	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Мероприятие 1	организация проведения оплачиваемых общественных работ	отдел по экономике и прогнозированию развития территории района администрации Даровского района	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
Мероприятие 2	организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время,	отдел по экономике и прогнозированию развития территории района администрации Даровского района	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0